



[Descarga aquí declaraciones en audio y vídeo](#)

## **El CGE alerta de que la escasez de matronas en España pone en riesgo la salud reproductiva de las mujeres y pide al Ministerio aumentar las plazas EIR**

- **Las representantes de las enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología (matronas) se han reunido para debatir y analizar cómo mejorar la deficitaria situación que atraviesa la profesión en todas las comunidades.**
- **Las matronas recuerdan la necesidad de contar con ellas en la Atención Primaria y no sólo en las funciones de parto porque “existen estudios que demuestran que las mujeres están mucho más satisfechas, la atención es más eficiente y se obtienen mejores resultados en salud cuando son tratadas por una matrona en este ámbito”.**
- **Durante el encuentro, realizado de manera semipresencial, se ha acordado realizar un informe exhaustivo de las necesidades reales que demanda el Sistema Nacional de Salud y continuar trabajando en otras vías como los protocolos de prescripción para las matronas.**

**Madrid, 26 de enero de 2022.-** Las representantes de las matronas en el Consejo General de Enfermería y los 52 colegios provinciales alertan de la escasez de enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología y advierten de que la falta de estas profesionales en el Sistema Nacional de Salud pone en riesgo una buena calidad de la vida reproductiva de la mujer. Así se ha puesto de manifiesto durante una reunión a la que asistieron presencialmente las vocales de la especialidad en el Pleno del CGE, Montserrat Angulo y Marisol Montenegro, y de manera online el resto de vocales provinciales.

“Acompañamos a la mujer en todo el proceso reproductivo y no sólo en las funciones de parto y puerperio. Las administraciones deben conocer esta situación y no deben hacer



oídos sordos a la falta de profesionales. Este escenario de escasez nos puede relegar a trabajar exclusivamente en el paritorio, que muchas veces parece que es el único lugar que es de nuestra competencia. Nada más lejos de la realidad, tenemos reguladas desde hace muchísimos años todas las funciones para ayudar y acompañar a la mujer”, apunta Montserrat Angulo, presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante y vocal titular matrona del CGE.

En esta misma línea se expresa Marisol Montenegro, vocal suplente y vicepresidenta del colegio de Pontevedra, que recalca la necesidad de potenciar la atención personalizada durante el parto y no olvidar que las matronas deben estar en la Atención Primaria. “Tenemos unas competencias muy marcadas en la atención al parto, en la que debemos lograr el ‘one to one’ (una matrona por mujer), pero muchas veces se olvida que no sólo trabajamos en el paritorio. En Primaria tenemos un abanico muy grande de atención a la vida sexual y reproductiva de la mujer, en el que se incluye a la adolescencia, anticoncepción, embarazo, parto y postparto, menopausia... En definitiva, es imprescindible poner sobre la mesa el número de matronas que hay actualmente, las que se van a jubilar y ver cuántas mujeres en edad fértil hay para así calcular el déficit que tenemos”, explica Montenegro.

Durante la reunión se ha acordado realizar un informe para enviar a los ministerios de Sanidad y de Universidades para que conozcan la situación y aumenten la cifra de plazas de formación en las próximas convocatorias. “Hay estudios que dicen que las mujeres están mucho más satisfechas, la atención es más eficiente y se obtienen mejores resultados en salud cuando son tratadas por una matrona en lo que a su salud reproductiva se refiere. Tenemos un plus de formación que las mujeres demandan y deben conocerlo también las unidades docentes a la hora de decidir cuántas plazas piden a sus comunidades autónomas para que en próximas convocatorias saquen las máximas posibles”, especifica Angulo.

### **Jubilación**

Esta escasez es uno de los principales problemas a los que se enfrenta la profesión a corto plazo porque se estima una alta tasa de jubilación en los próximos años. “Hay que buscar medidas de compensación mientras que se siguen formando especialistas. En estas reuniones buscaremos ideas y propuestas para ver cómo podemos mejorar en estos próximos años”, apunta Montenegro.

El presidente del CGE, Florentino Pérez Raya, se ha mostrado completamente de acuerdo con las reivindicaciones de las matronas y considera fundamental apostar por esta figura. “Las administraciones no pueden ponerse de perfil en este asunto y deben ser conecedoras que la falta de matronas pone en riesgo la salud de todas las mujeres de



CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA

*Te cuidamos toda la vida*

nuestro país. Debemos ampliar el número de plazas EIR para mejorar las ratios de matronas y poner solución a una escasez que se acrecentará mucho más en los próximos años”, ha subrayado el presidente de las más de 325.000 enfermeras y enfermeros de España.

Además de la falta de profesionales, las matronas también han debatido sobre la necesidad de abordar la prescripción enfermera en este ámbito. “Hemos analizado la información que tenemos y queremos aportar todo nuestro conocimiento para que los protocolos y guías que se están preparando sean lo más completas posibles”, explica la vocal suplente.

En el mismo día, las vocales del CGE también se han reunido con la presidenta de la Asociación Española de Matrona (AEM), Rosa Plata, y el vicepresidente de la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME), Daniel Morillas, para conocer de cerca su trabajo y apuntar posibles líneas de trabajo conjunto.

Para mantener esta unión entre todas las representantes de las matronas a nivel estatal se celebrarán encuentros periódicos. Además, se ha puesto a su disposición un correo electrónico donde mandar sugerencias y lograr tener así una comunicación activa en todo momento.