



En el marco de la Asamblea General de la Federación de Asociaciones de Enfermeras (EFN)

Las Asociaciones Nacionales Enfermeras en Europa pactan un plan de Inteligencia Artificial para facilitar el acceso a historias digitales

- **La apuesta por la inteligencia artificial para coordinar historias digitales, comprobación de datos y conexión directa entre distintas naciones ha sido una de las innovadoras propuestas que se han pactado en este encuentro en el que han participado representantes de todos países europeos, entre ellos, del Consejo General de Enfermería de España.**
- **Además, se ha acordado un plan específico para desarrollar un programa de tutoría para los estudiantes en prácticas pactado en conjunto con los decanos de las universidades. También se ha acordado elaborar grupos de trabajo entre las distintas asociaciones para desarrollar un frente común contra las agresiones a personal sanitario.**
- **El objeto de esta partida presupuestaria es reconocer, implementar y desarrollar proyectos de investigación, así como becas a doctorandos y se suman a las múltiples iniciativas que en este ámbito vienen desarrollando muchos colegios desde hace años.**
- **Por otro lado, se ha enfatizado la importancia de continuar con el seguimiento al Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, para aprovechar las oportunidades para una recuperación saludable post COVID-19 y se ha acordado trabajar de forma proactiva con las instituciones europeas para garantizar que las enfermeras estén mejor preparadas, protegidas y respaldadas con los recursos necesarios para cualquier futura crisis sanitaria en la UE.**

Madrid, 21 de abril de 2021.- En el marco de la 112 Asamblea General de la Federación de Asociaciones de Enfermeras (EFN) -de la que el Consejo General de Enfermería es miembro-, las Asociaciones Nacionales de Enfermeras de EFN (NNA), que representan a tres millones de profesionales en la Unión Europea, se han dado cita en una reunión *online* donde se han sentado las bases sobre cuáles deben de ser las prioridades de la profesión para 2021.



CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA

En el encuentro, los representantes de la enfermería europea han acordado los posicionamientos que dirigirán los objetivos de la profesión en sus países. La apuesta por la inteligencia artificial para coordinar historias digitales, comprobación de datos y conexión directa entre distintos países ha sido una de las innovadoras propuestas que se han pactado en este encuentro. Además, se ha acordado un plan específico para desarrollar un programa de tutoría para los estudiantes en prácticas pactado en conjunto con los decanos de las universidades. También se ha acordado elaborar grupos de trabajo entre las distintas asociaciones para desarrollar un frente común contra las agresiones a personal sanitario, un tema que cada vez está afectando más a los trabajadores de la sanidad y que, tal y como se ha demostrado en distintos estudios científicos, está dejando secuelas físicas y psicológicas entre los profesionales. Las experiencias de cada país en cada materia han sido clave para establecer una guía de trabajo. "En España, desde el Observatorio de Agresiones del Instituto de Investigación Enfermera, llevamos cinco años recopilando datos relativos a las agresiones. Sabemos que está muy infracomunicada la agresión porque es un tema muy delicado, por eso también colaboramos activamente con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado" ha expuesto, José Luis Cobos, representante de España en la Asamblea y vicesecretario general del Consejo General de Enfermería.

Enfermeras y COVID-19

Por otro lado, se ha enfatizado la importancia de continuar con el seguimiento al Plan de Acción del Plan Europeo de Derechos Sociales, para aprovechar las oportunidades para una recuperación saludable post COVID-19. El Marco Financiero Plurianual 2021-2027 (MFP) y *Next Generation EU* (NGEU), también conocido como "Fondo de Recuperación o Plan de Recuperación" son importantes para desarrollar la resiliencia de la fuerza laboral de enfermería en la Unión Europea. En este contexto de recuperación, tal y como se ha expuesto en la reunión, es clave implementar la Matriz de fuerza laboral EFN 3 + 1, que se basa en la Directiva de la UE 2013/55 / UE y el Marco de competencias EFN para enfermeras de cuidados generales. "Es fundamental que los fondos de recuperación contemplen en nuestro país el refuerzo de la atención sanitaria por parte de las enfermeras y enfermeros, como pilar fundamental, sobre todo en materia de prevención y Atención Primaria", afirma el presidente del Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez Raya.

La importancia del personal de enfermería cualificado y competente está intrínsecamente ligada a una atención adecuada, segura y de alta calidad para todos los pacientes y ciudadanos en todos los entornos de salud. Durante esta pandemia, la contribución de enfermeras y matronas cualificadas y competentes a la recuperación del paciente está siendo, sin duda, un factor importante para la recuperación de muchos y un paliativo de cuidados al final de la vida para otros.



CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA

Instituciones europeas

Asimismo, se ha consensuado que la EFN trabaje de forma proactiva con las instituciones europeas para garantizar que las enfermeras estén mejor preparadas, protegidas y respaldadas con los recursos necesarios para cualquier futura crisis sanitaria en la UE. De este modo, los miembros de EFN han reafirmado su compromiso dedicado a garantizar que la voz unida de las enfermeras se escuche a nivel de la UE y se tenga en cuenta en el diseño de políticas adecuadas para el propósito que afectan a la profesión de Enfermería.

La participación de EFN en cuatro proyectos financiados por la UE como socio usuario final es clave para traducir las declaraciones de posición de EFN en una práctica de primera línea. Así, se ha expuesto el modo en el que la EFN está actualmente involucrada en Qualment, un proyecto que finalizará en septiembre de 2021. También participa en dos proyectos EHR H2020 InteropEHRRate y Smart4Health, e IMMUNION – iniciados el 1 de abril de 2021.

La pandemia por COVID-19 todavía tiene un impacto enorme en todos los estratos de la sociedad. Durante estos tiempos de crisis de salud, es de vital importancia apoyar a las enfermeras de primera línea, dar tiempo para recuperarse de las consecuencias prolongadas del COVID-19 y la salud mental del trabajo en este entorno. Se ha acordado, por tanto, responder a los desafíos sin comprometer su seguridad y bienestar para seguir fomentando la inversión en personal de enfermería y así combatir su enorme escasez.

“El Consejo General de Enfermería mantiene su firme compromiso de hacer llegar las necesidades de las enfermeras españolas a las autoridades a nivel europeo e impulsar a través de EFN las políticas sanitarias que mejoren la atención sanitaria y el desarrollo profesional de la enfermeras y enfermeros”, recalca Florentino Pérez Raya.